



Brug bruttolønsordningen hvis en medarbejder selv betaler for videreuddannelse

I de fleste tilfælde er det arbejdsgiveren, der betaler for medarbejdernes efter- og videreuddannelse, fordi medarbejdernes kompetenceudvikling også er i arbejdsgiverens interesse.

Af og til sker det dog, at en medarbejder selv betaler deltagergebyret for en ønsket efteruddannelse, ligesom det også hænder, at medarbejder og arbejdsgiver deles om betalingen.

I dette tilfælde er bruttolønsordningen en god mulighed, der giver fordele for begge parter.

Udgiftsneutral for arbejdsgiver

Bruttolønsordningen indebærer, at arbejdsgiveren betaler deltagergebyret for den pågældende uddannelse, samtidig med at medarbejderen går tilsvarende ned i løn.

Betalingen er dermed udgiftsneutral for arbejdsgiveren, mens medarbejderens fordel er en reduceret indkomstskat. Se mere om dette under [Arbejdsgiverbetalt uddannelse](#) på skat.dk.

Master i Bæredygtigt Byggeri

Master i Bæredygtigt Byggeri er en efteruddannelse til bygningsingeniører, arkitekter, bygningskonstruktører og andre, der arbejder på tilsvarende niveau i byggebranchen.

Uddannelsen udbydes af DTU og Aarhus Universitet i samarbejde med Aalborg Universitet og Syddansk Universitet.

Uddannelsen er beregnet på erhvervsaktive, den er online, og kan gennemføres sideløbende med et arbejde. Den normerede studietid er halv tid i to år, men uddannelsen kan strækkes i op til fire år.

Den samlede uddannelse koster 199.000 kroner, mens enkeltkurser koster 16.000 kroner. Et enkeltkursus varer seks uger og udgør fem ECTS. (Rejsekurset koster dog 23.000 kroner, fordi der er indeholdt en studierejse).

Det er muligt at begynde med enkeltkurser og senere vælge at gennemføre hele uddannelsen, men man kan også nøjes med at tage et eller flere enkeltkurser.

Se mere på www.dtu.dk/mbb.

Bruttolønsordningen kan anvendes, uanset om medarbejderen gennemfører den samlede Master i Bæredygtigt Byggeri eller kun tager enkeltkurser.